

# Les TPE/PME franciliennes et l'apprentissage

## Une enquête menée par le CROCIS avec Médiamétrie



## ➤ Des responsables de TPE/PME attentifs au thème de l'apprentissage

**3/4** déclarent  
en avoir  
entendu parler  
dans les médias



Télévision



Radio



Presse



Web



Affiches



Réseaux

■ **SOUVENT**

**51**

**37**

**31**

**23**

**14**

**10** %

■ **RAREMENT**

**38**

**43**

**52**

**46**

**46**

**45** %

■ **JAMAIS**

**11**

**20**

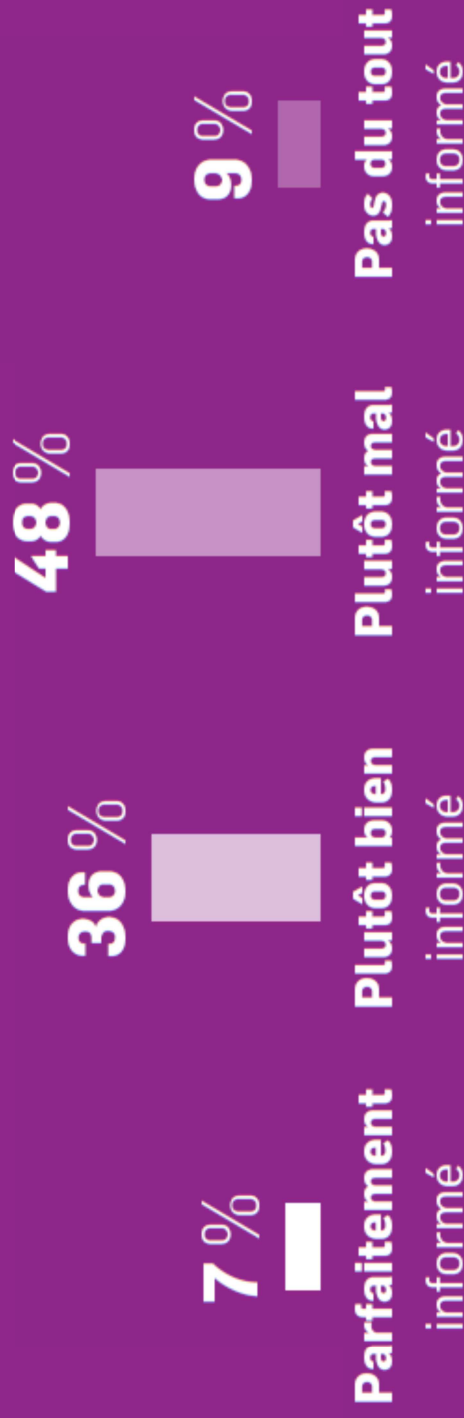
**17**

**31**

**40**

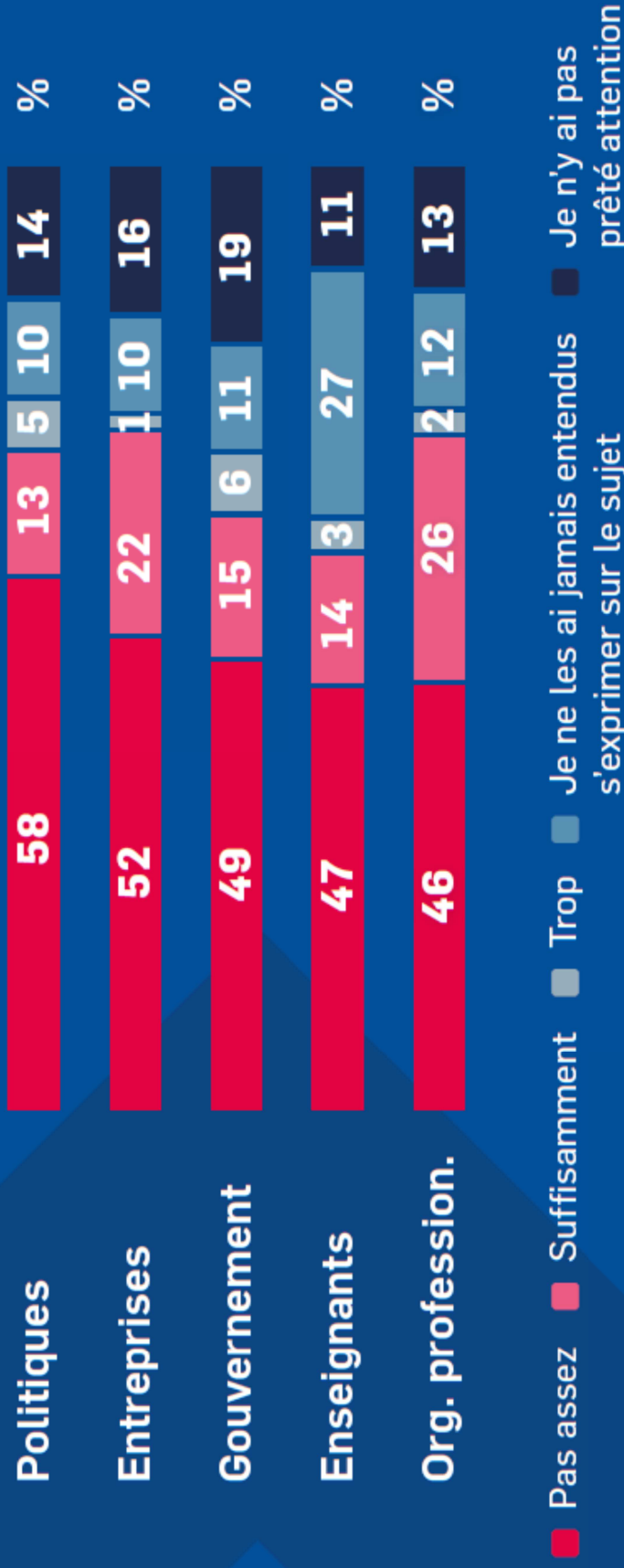
**45** %

## ➤ Pour autant, ils s'estiment mal informés



... et ils le sont : **10 %** seulement des interviewés savent que le salaire d'un apprenti varie en fonction de l'âge ou du diplôme, et **14 %** n'ont aucune idée du montant.

## ➤ Ils attendent que les acteurs publics s'expriment davantage



## ➤ D'autant que les freins restent nombreux

**44 %**

Pas de visibilité quant à l'activité économique de mon entreprise



**29 %**

Processus de recrutement d'un apprenti long et compliqué



**38 %**

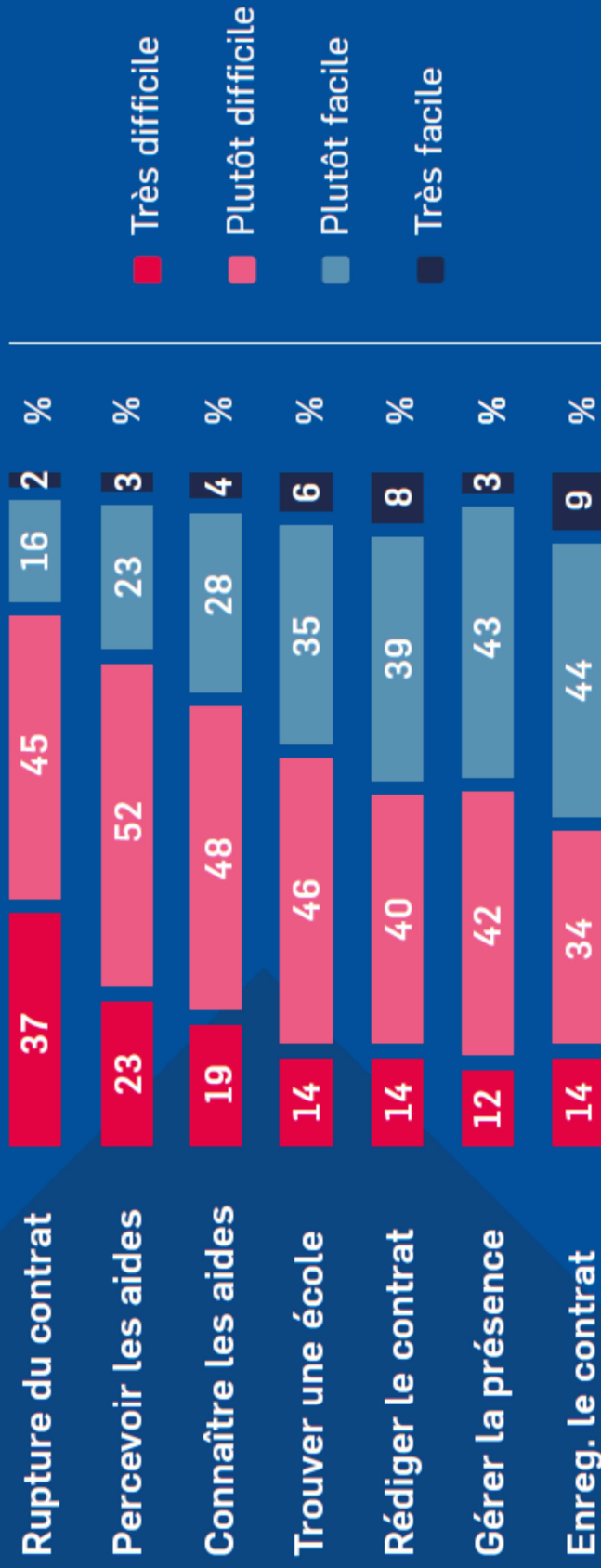
Pas de collaborateur disponible pour encadrer l'apprenti



**24 %**

Pas d'apprenti formé à mon métier

## ➤ Pour eux, recruter un apprenti est très compliqué



## ➤ 1 entreprise sur 2 préfère recruter un stagiaire

Pour quelles raisons ?

**44 %**

Simple

**40 %**

Durée plus courte  
qu'en apprentissage

**39 %**

Moins engageant  
qu'un apprenti

**31 %**

Choix du moment  
pour recruter

**29 %**

Pas cher

**22 %**

Autres

## ➤ À quelles conditions recruteraient-ils un apprenti ?

**23 %**  
Accroissement  
de l'activité

**15 %**  
Transmission du métier /  
des compétences

**11 %**  
Motivation  
de l'apprenti

**9 %**  
Simplification des  
démarches

**9 %**  
Remplacement  
de collaborateurs

**7 %**  
Baisse des  
charges

**7 %**  
Financement



## ➤ Pensez-vous que les entreprises jouent vraiment le jeu de l'apprentissage ?

