
Emploi ou Emplois

Quels concepts et quelles sources actuelles pour mesurer quoi?

Présentation au Cries
31 janvier 2017

Anne-Juliette Bessone
Mylène Chaleix
Insee – DSDS – Dera

Introduction

Du concept BIT à sa mesure

- Le Siera
- L'enquête Emploi
- Synthèse

Les évolutions 2017-2021

- La déclaration sociale nominative
- Les estimations trimestrielles d'emploi
- Les statistiques structurelles d'emploi et de salaires

Du concept BIT à sa mesure (1/7)

Définition de l'emploi

L'emploi au sens du Bureau international du Travail (BIT)

- Permet de réaliser des comparaisons internationales
- Est central dans les productions de l'Insee sur l'emploi

L'emploi BIT recouvre l'ensemble des personnes âgées de 15 ans ou plus :

- Qui ont travaillé au moins une heure rémunérée pendant la semaine de référence
- *Ou* qui sont en emploi mais qui n'ont pas travaillé durant cette semaine de référence pour un certain nombre de raisons répertoriées (congrés, arrêts de maladie, chômage partiel, etc.)

L'Insee publie des données sur l'emploi BIT (ou BIT répertorié) à partir :

- De **sources administratives**, à travers le Système d'Information sur l'Emploi et les Revenus d'Activité
 - **Notamment, les estimations d'emploi**
 - Elles constituent la source de référence pour le suivi conjoncturel de l'emploi
- De **données d'enquête**
 - **En l'occurrence, l'enquête Emploi**
 - Elle permet de caractériser finement les personnes en emploi ainsi que les emplois occupés

Du concept BIT à sa mesure (2/7)

Le Siera

Qu'est-ce que le Système d'Information sur l'Emploi et les Revenus d'Activité (Siera) ?

- Un ensemble de **bases de données** couvrant l'ensemble des emplois et les rémunérations d'activité
 - Bases Tous salariés (déclarations annuelles de données sociales – DADS – grand format) et Non-Salariés
 - Deux bases spécialisées plus détaillées sur leur champ fonction publique (Siasp) et salariés des particuliers employeurs (PE)
 - Synthèse individus (Estel) et synthèse employeurs (Clap)
- Des **estimations d'emploi** annuelles (champ total) et trimestrielles (emploi salarié marchand non agricole)
- Un **panel** tous salariés disponible (depuis 1976 pour la partie la plus ancienne), bientôt deux nouveaux panels non salariés (depuis 2006) et Tous actifs
- Une thématique **coût du travail** : enquêtes complémentaires (Ecmoss) et indices trimestriels

Du concept BIT à sa mesure (3/7)

Le Siera : emploi et postes de travail

Le Siera

- Permet de mesurer l'emploi au sens BIT répertorié
 - Tout emploi déclaré dans les sources administratives est comptabilisé

 - Propose une double approche
 - Marché du travail : en personnes physiques (estimations d'emploi)
 - Appareil productif : en postes de travail (« emplois »)
- « un poste de travail est défini comme un ensemble de tâches et de fonctions qui sont ou devraient être accomplies par une même personne pour une seule unité économique »*

Du concept BIT à sa mesure (4/7)

Le Siera : traitements et usages

En terme de **qualité** et d'enjeux de production, le Siera

- Permet une mise au format statistique de variables de gestion
- Effectue de la codification : catégorie socioprofessionnelle, etc.
- Réalise des contrôles de cohérence et des redressements
- Couvre l'emploi de manière exhaustive et offre une localisation fine, en intégrant des « dégroupements » supplémentaires par rapport aux sources mobilisées

Les **usages** du Siera sont multiples

- Statistiques sur l'emploi et les revenus
- Statistique d'entreprises, comptabilité nationale, Eurostat, etc.
- Statisticiens et chercheurs : nombreuses d'études
- Autres usages : base de sondage et enrichissement d'enquêtes / appariements (sous réserve de déclaration Cnil)

Du concept BIT à sa mesure (5/7)

L'enquête Emploi

Les apports de l'enquête Emploi

- Elle vise à observer de manière **structurelle et conjoncturelle** la situation sur le marché du travail
- Elle s'inscrit dans le cadre des **enquêtes européennes** « Forces de travail »
- Il s'agit de la seule source statistique fournissant une mesure des concepts d'activité (emploi, chômage et inactivité) au sens du **BIT**
- L'enquête est actuellement menée chaque **trimestre**
 - **Après d'un échantillon représentatif de 90 000 logements (hors collectifs)**
 - **110 000 personnes de 15 ans ou plus sont ainsi interrogées lors d'interviews en face-à-face ou par téléphone**
 - **Les personnes enquêtées décrivent leur situation sur le marché du travail**
 - **Au travers d'une vingtaine de questions qui permet de déterminer si elles sont en emploi, au chômage ou inactives une semaine donnée (ces semaines étant réparties uniformément sur l'année)**
- L'enquête Emploi **permet** notamment
 - **De mesurer le taux d'emploi (personnes en emploi / population)**
 - **De caractériser les personnes en emploi : sexe, âge, niveau de diplôme, etc.**
 - **De caractériser les emplois occupés : type de contrat de travail, temps de travail, catégorie socioprofessionnelle, etc.**

Du concept BIT à sa mesure (6/7)

Comparaison entre les sources

	Estimations d'emploi	CLAP	Enquête emploi	Recensement
Concept d'emploi	BIT répertorié	Effectif établissement	BIT déclaré	déclaré
Champ sectoriel	Emploi total (tous secteurs et statuts)	Emploi sal. des étab.employeurs	Emploi total	Emploi total
Population	Ensemble	Salariés (hors PE)	Ménages ordinaires	Ensemble
Champ géographique	France hors Mayotte	France hors Mayotte	France hors Mayotte	France hors Mayotte
Dates	Fin d'année	31 décembre	Ensemble de l'année	Moyenne sur 5 ans
Couverture	exhaustivité	exhaustivité	échantillon 110 000 personnes	gros échantillon (8% com. + 10 000 hab., 1/5 an petites)
Utilisation et intérêt	<ul style="list-style-type: none"> - Emploi trimestriel, annuel, sectoriel - Séries longues - Niveau national et jusqu'au zone d'emploi - Correction de la multiactivité 	<ul style="list-style-type: none"> - Effectifs des établissements de petites zones géographiques - Etudes sur la structure productive 	<ul style="list-style-type: none"> - Taux d'emploi - Personnes en emploi : sexe, âge, diplôme, etc. - Emplois occupés : contrat de travail, etc. - Caractéristiques de l'emploi (contrat, etc.) - Au niveau national, mesure en continu 	Emploi par commune, et décompositions : sexe, âge, PCS, statut, temps de travail, etc.
Inconvénients	<ul style="list-style-type: none"> - Pas dispo aux niveaux géographiques très fins - Peu de caractéristiques de l'emploi 	<ul style="list-style-type: none"> - Approche appareil productif - Pas de série temporelle - Champ restreint 	<ul style="list-style-type: none"> - Pas d'utilisation localisée - Pas d'estimation des niveaux - Décomposition sectorielle peu fiable 	<ul style="list-style-type: none"> - Pas de date unique d'estimation - Pas de série temporelle

Du concept BIT à sa mesure (7/7)

Exemple de l'Ile de France

Source	Niveau	Période de référence
Estimations d'emploi	6 135 100	Fin d'année 2014
Clap	5 433 600	31/12/2014
Enquête Emploi	5 243 200	Moyenne annuelle 2014
Enquête annuelle de recensement	5 339 900	01/01/2015

Les évolutions 2017-2021 (1/15)

La déclaration sociale nominative



FIS PAR TYPE DE POPULATION



RÉSEAUX SOCIAUX



Tous les documents relatifs à la DSN en production (phase 1)

LA DSN, UNE SEULE DÉCLARATION POUR LES REMPLACER TOUTES. DÉMARREZ LA DSN DÈS MAINTENANT !

LA DSN, UNE SEULE DÉCLARATION POUR LES REMPLACER TOUTES.

Vous êtes une entreprise / un tiers déclarant | Vous êtes un salarié / un contractuel | Vous êtes un expert-comptable

BESOIN D'AIDE ?

CONTACTER L'ASSISTANCE DSN
Du lundi au vendredi, de 8 h 30 à 18 h
0 811 376 376
(coût d'un appel local)

TOUTES LES RÉPONSES À VOS QUESTIONS

FORUM DSN
Échangez et partagez vos expériences pour résoudre les problèmes liés à la DSN.

TOP DES QUESTIONS FRÉQUENTES

- Déclaration intermédiaire... Déclarer l'adhésion
- Service de l'assurance
- DSN service RHIT... Vérifier la validité d'un RHIT
- Calculer ou déclarer la DSN
- Le service RHIT individuel
- Déclaration de paie
- Les déclarations mensuelles
- Déclaration phase 2
- Les entreprises concernées uniquement (Phase 1)
- DSN mensuelle et déclarations déléguées
- Le paiement des cotisations
- Remplacement de la DSN
- Déclaration et journal pour les experts
- Services délégués... à réaliser avec une bonne gestion des flux de contact de l'outil

ACTUALITÉS DSN

- Nouveau 1er Cahier technique phase 3...
- Disponibilité des autres des 2 premières déclarations de liquidité de vos nouveaux salariés...
- Guide de démarrage de la DSN...
- Choix de modalités de cotisation... comment ça marche pour vous...

ESPACE PRESSE

- Communiqué de presse... Le DSN-MDS et l'Ordre des experts-comptables facilitent l'accès aux informations...
- 2015, l'année de adoption de la DSN par les entreprises
- Communiqué de presse... DSN, 3... 800 !
- Communiqué sur la publication de l'arrêt... Inauguration officielle...

DOCUMENTS LES PLUS CONSULTÉS

- Déclaration phase 1 (en production)
- Guide de démarrage de la DSN...
- Guide d'information pour les salariés
- Fiche de l'employeur de la DSN
- Présentation de la DSN
- Guide pour l'expert-comptable
- Déclaration de cotisation intermédiaire
- Déclaration sur le salaire
- Fiche de l'expert-comptable DSN
- Déclaration phase 2 (en production)

BASE DE CONNAISSANCE



FORUM

dsninfo-community.custhelp.com

Forum DSN

Partagez votre expérience de la DSN



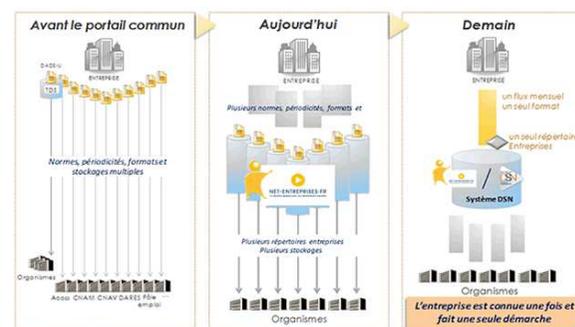
Les évolutions 2017-2021 (2/15)

La DSN : la genèse

Une première étape : la DADS-U et la mise en place d'un portail unique

2006-2009 > étude par le GIP-MDS
de l'exploitation d'une information

nominative mensuelle et événementielle



Le rapport IGAS-IGF de 2011

- Aller plus loin dans la rationalisation des déclarations sociales (alignement de plusieurs processus et de plusieurs organismes, constitution d'un dictionnaire partagé)
- Une gouvernance forte pour porter la simplification

La déclaration sociale nominative (loi Warsmann 2012)

- Une modalité déclarative simplifiée, rythmée par l'acte de paie, qui se substituera progressivement aux déclarations sociales actuelles
- Une transmission mensuelle de données individuelles

Les évolutions 2017-2021 (3/15)

La DSN : principe et informations

Le principe

- Une déclaration sociale unique, dématérialisée et réalisée en aval du processus de paie
- Une montée en charge progressive (déclarations et entreprises éligibles)
- Hors salariés des particuliers employeurs (Cesu, Paje, DNS)

La DSN contiendra chaque mois des informations

- sur l'établissement déclarant et l'employeur (Siret, adresse, Ape, etc.)
- sur le salarié (NIR, âge, adresse, etc.)
- sur les caractéristiques de l'emploi (PCS, type de contrat etc.)
- sur les facteurs d'exposition à la pénibilité
- sur certains événements de la vie du salarié (reprise d'activité, fin de contrat de travail, etc.)
- sur les éléments de la rémunération et les durées

Les évolutions 2017-2021 (4/15)

La DSN : montée en charge

Trois phases

Phase 1 : E/DMMO, AED, DSIJ

Phase 2 : BRC, RMM

Phase 3 : DADS

Calendrier secteur privé

Généralisation phase 3 en 2017

Titres simplifiés, CDD d'usage en 2018

Calendrier Fonction publique

Ordonnance de juin 2015

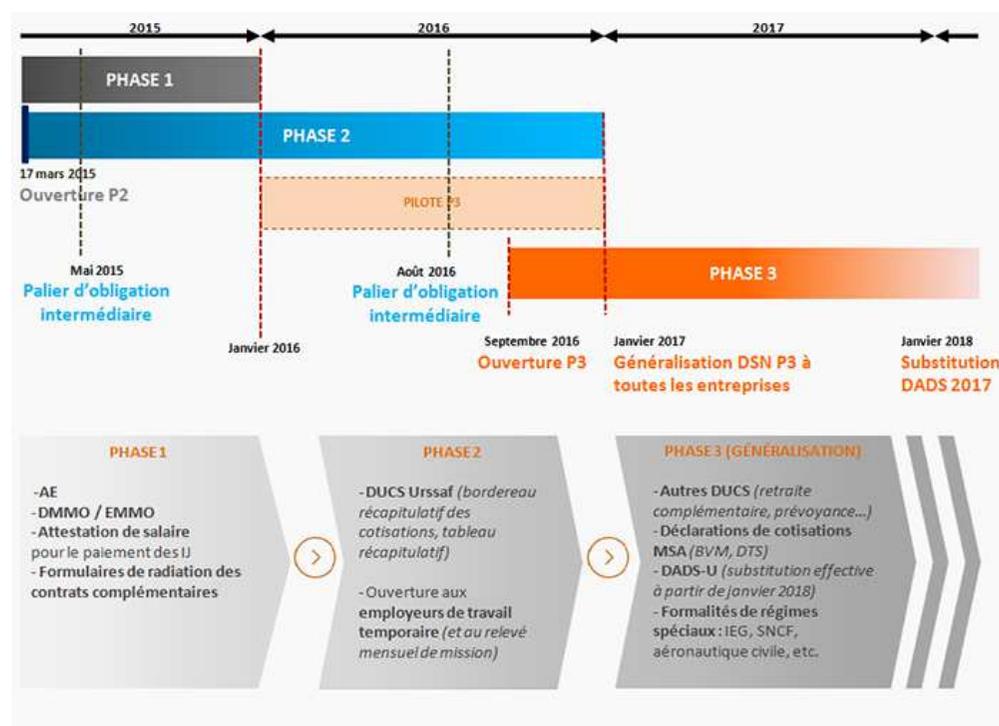
Circulaire de janvier 2016

Au plus tard 1/01/2020 ?

Sur l'échéance de décembre 2016

Près d'un million d'employeurs

80% des salariés du secteur privé couverts



Les évolutions 2017-2021 (5/15)

Les estimations d'emploi : principaux généraux

Les estimations d'emploi sont établies à partir de **données administratives**

- Le recours aux déclarations sociales remonte à 1950, le champ s'étant élargi au cours de temps :
 - Secteur privé
 - Fonction publique
 - Salariés des particuliers employeurs

Les estimations d'emploi mesurent l'emploi au sens **BIT répertorié**

- Tout emploi déclaré dans les sources administratives est comptabilisé

Le **dispositif** des estimations d'emploi comprend

- Des estimations **annuelles** d'emploi en fin d'année sur l'emploi total (salarié et non salarié)
- Des estimations **trimestrielles** d'emploi en fin de trimestre sur une partie de l'emploi salarié

Les estimations d'emploi fournissent des **déclinaisons**

- Par **secteur d'activité**
 - Jusqu'au niveau division de la nomenclature (88 postes)
- Par **échelon géographique**
 - Jusqu'au niveau zone d'emploi

Les évolutions 2017-2021 (6/15)

Les estimations d'emploi : estimations annuelles

Les estimations annuelles d'emploi ont un **statut différent** suivant les validités

- Définitif : actuellement, sur les années 1989 à 2013
- Provisoire : actuellement, sur les années 2014 et 2015

Les estimations d'emploi annuelles **définitives**

- Jusqu'à la validité 2006, étaient issues des recensements de la population
- À partir de la validité 2007, proviennent du dispositif Estel (estimations d'emploi localisées)
 - Réalisant une **synthèse** de sources administratives
 - Sur le champ salarié, à partir des Déclarations annuelles de données sociales (DADS) dites « grand format » pour le secteur privé, la fonction publique et les salariés des particuliers employeurs
 - De la base non-salariés sur le reste du champ : données en provenance de l'Agence centrale des organismes de sécurité sociale (Acos) et de la Mutualité sociale agricole (MSA)
 - Permettant de traiter de la **multiactivité**
 - Les personnes qui occupent plusieurs emplois durant la dernière semaine de l'année ne sont comptés qu'une fois au titre de leur emploi principal

Les estimations d'emploi annuelles **provisaires**

- Sont réalisées à partir d'autres sources administratives, disponibles plus rapidement
 - Principalement les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC) / les déclarations sociales nominatives (DSN)

Les évolutions 2017-2021 (7/15)

Les estimations d'emploi : estimations trimestrielles

Dispositif actuel

- Couverture **sectorielle** : champ salarié marchand non agricole
 - Couverture **géographique** : France métropolitaine
 - **Méthode** d'élaboration
 - Des niveaux issus des estimations annuelles d'emploi
 - Application, à ces niveaux d'emploi de référence, de taux d'évolution trimestriels
 - Produits par la Dares et Pôle Emploi pour l'intérim
 - Provenant de l'Insee sur le reste du champ
- ➔ Procédure de recalage annuel des séries trimestrielles
- **Diffusion**
 - Nationale : à T+70 jours, sur la base de données dites « provisoires »
 - Localisée : aux alentours de T+100 jours, sur la base de données dites « définitives »

Les évolutions 2017-2021 (8/15)

Coproduction des estimations trimestrielles d'emploi

Mise en place de la coproduction et de l'extension de champ

- Objectif **stratégique** : accroître la cohérence et la lisibilité
 - ➔ D'un point de vue pratique, mise en place de manière concomitante avec l'arrivée de la DSN

- Couverture **sectorielle** : ensemble des salariés
 - ➔ Par rapport au champ actuel, ajout :
 - De l'agriculture
 - De la fonction publique
 - Des particuliers employeurs

- Couverture **géographique** : France hors Mayotte
 - ➔ Par rapport au champ actuel, ajout des 4 DOM

- **Méthode** d'élaboration : identique à celle retenue actuellement
 - ➔ Par rapport à la situation actuelle : une production tripartite
 - Dares – Pôle emploi sur l'intérim
 - Insee sur l'extension de champ (agriculture, fonction publique, particuliers employeurs)
 - Acooss sur le reste du champ

Les évolutions 2017-2021 (9/15)

Coproduction des estimations trimestrielles d'emploi

- Mise en place de la coproduction et de l'extension de champ

Actuellement

Secteur	Fournisseur
Industrie	Insee
Construction	Insee
Services marchands	
Hors intérim	Insee
Intérim	Dares



A la cible

Secteur	Fournisseur
Agriculture	Insee
Industrie	
<i>Privé</i>	<i>Acoss</i>
<i>Public</i>	<i>Insee</i>
Construction	Insee
Services marchands	
<i>Privé hors intérim</i>	<i>Acoss</i>
<i>Intérim</i>	<i>Dares</i>
<i>Public et PE</i>	<i>Insee</i>
Services non marchands	
<i>Privé</i>	<i>Acoss</i>
<i>Public et PE</i>	<i>Insee</i>

PE : particuliers employeurs

Les évolutions 2017-2021(10/15)

Coproduction des estimations trimestrielles d'emploi

Mise en place de la coproduction et de l'extension de champ

- Travaux préparatoires
 - Partage du champ entre l'Insee, l'Acoss et la Dares
 - Définition et mise en place des flux d'échanges de données
 - Établissement de bilans de production sur les différents champs
 - Refonte de la chaîne de traitement des estimations trimestrielles d'emploi
 - Mise œuvre d'une nouvelle méthode de désaisonnalisation
 - Intégration de l'extension de champ (géographique et sectorielle)

- **Calendrier** de mise en place
 - Première publication nationale tripartite en juin 2017 (sur la validité du premier trimestre 2017)
 - Les estimations d'emploi localisées restent sur le champ actuel mais le calendrier de mise à disposition est raccourci
 - Extension de champ sur les échelons localisés en juin 2018

Les évolutions 2017-2021(11/15)

Statistiques structurelles d'emploi et de salaires

Concepts

- Postes de travail, périodes d'emploi, contrats
- Synthèses employeur et salarié

Impact DSN / DADS

- + meilleure datation des emplois occupés qu'en déclaration annuelle
- + meilleure caractérisation des périodes de travail ou d'absence au travail
- + meilleure localisation
- + possibilités accrues de repérage des différentes formes d'emploi (cf. rapport Gazier du CNIS 2016)
 - Intérimaires (missions, Siret utilisateur)
 - Contrats courts (à compter de 2018)
Nature du contrat, dispositif de politiques publiques
- perte potentielle de variables du fait de la simplification (point de vigilance)
- ? traitement des titres simplifiés (Tese, Tesa, CEA)

Les évolutions 2017-2021(12/15)

Statistiques structurelles d'emploi et de salaires

Concepts

- Salaire en ETP (pour prendre en compte tous les emplois au prorata de leur quotité/durée sur l'année)
- Revenu salarial (tous salaires perçus par un individu sur une année)

Impact DSN sur le Siera

- + prise en compte de nouveaux besoins et du potentiel de la déclaration (composantes des rémunérations)

Les évolutions 2017-2021(13/15)

Statistiques structurelles d'emploi et de salaires

Impact DSN sur le Siera : une opportunité pour rénover

- + moyens pour développer le nouveau système prise en compte de nouveaux besoins et du potentiel de la déclaration
- + produire avec une granularité plus fine
maintien du niveau « postes » (individu x siret) pour assurer la continuité avec le passé, mais rajout d'un niveau « périodes » pour étudier les emplois courts
- + nouveau dispositif plus paramétrable, pour prendre mieux en compte une évolution de la norme des déclarations et pour assurer un traitement homogène sur deux années N/N-1 (cohérence de l'évolution)
- + gagner en délais de production

Les évolutions 2017-2021(14/15) Éléments de calendrier

Coproduction estimations trimestrielles d'emploi

- à partir du T1-2017 publié en juin 2017 pour le niveau national
- à partir du T1-2018 pour l'extension du champ aux niveaux localisés

Fichier « Tous salariés »

- Validité 2016 : mixte DSN (phase 2) et DADS, produits au format DADS, calendrier actuel
- Validité 2017 : expertises de la DSN pour usage statistique, avancement du calendrier
- Validité 2018 et suivantes

« full DSN » sur le secteur privé (2018 ?)

DSN fonction publique (2020 seulement)

Les évolutions 2017-2021(15/15) En conclusion

La DSN : une évolution, pas une révolution de la méthode

Un changement organisationnel majeur (coproduction)

Des ruptures de séries à documenter

- Changement des variables
- Changement de comportement déclaratif (par ex. effectifs agrégés, mais pas seulement)

Des opportunités

- Prendre en compte de nouveaux besoins (formes d'emploi)
- Revisiter les produits (postes/périodes/contrats)
- Développer les analyses stocks/flux, cf. mouvements de main d'œuvre
- Réduire les délais (statistiques annuelles) à la cible
- Des données conjoncturelles plus riches
 - ➔ Évaluation des politiques publiques avec données disponibles plus rapidement

Présentation CRIES – 31 janvier 2017

Merci de votre attention !

Insee

18 bd Adolphe-Pinard
75675 Paris Cedex 14



Informations statistiques :
www.insee.fr / Contacter l'Insee
09 72 72 4000
(coût d'un appel local)
du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00