

Impact du vieillissement de la population et du développement de la Silver économie sur les professionnels du sanitaire et social en Ile-de-France

CRIES - Rencontre "Personnes âgées dépendantes en Île-de-France"

Guillaume Chuvin Mathieu Le Floch



Plan de la présentation

- 1. Périmètre de l'étude
- 2. L'émergence des gérontechnologies : perceptions, pratiques et impacts
- 3. Besoins en emploi
- 4. Besoins en formation



Périmètre de l'étude

défi métiers Le carif-oref francilien Ensemble, pour l'Emploi-Formation **ledeFrance

Champ de l'étude

	Effectifs au sein des secteurs médico-sociaux pour personnes âgées	Evolution 2010/2015	Poids / actifs IDF
Aides à domicile	31 816	+17%	53%
Aides-soignants	11 215	+30%	20%
ASH	7 996	+10%	22%
Infirmiers (toutes catégories)	3 505	+22%	5%
AMP	2 117	+31%	30%
Cadres infirmiers	804	+50%	8%
Rééducation (toutes catégories)	728	+60%	3%

Champ : Effectifs en emploi en Ile-de-France ; Source : INSEE, recensement de la population 2010 et 2015. Traitement Défi métiers

Secteurs d'activités retenus dans le champ :

- Hébergement médicalisés personnes âgées - Ehpad (35% des effectifs, +17% en 5 ans)
- Hébergement social personnes âgées Résidences autonomies (8%, -2%)
- Accueil sans hébergement pour personnes âgées Accueils de jour (3%, +43%)
- Aide à domicile (54%, +15%)

Des arbitrages méthodologiques expliquent le fait de ne pas prendre en compte certains métiers et structures.

défi métiers Le carif-oref francilien Ensemble, pour l'Emploi-Formation **RedeFrance

Exploration des multiples dynamiques en cours

Dynamiques socio-culturelle - Prise de conscience des

problématiques du grand âge
- Images dégradées du grand âge et des Ephad

- Volonté d'inclusion

Dynamiques démographiques

- Arrivée des baby-bo<mark>omers</mark> à des âges avancés
- Allongement de l'espérance de vie



Dynamiques économiques

- Cadre économique contraint dans une grande partie du secteur
- Coût du foncier

© Défi métiers

Dynamiques technologiques

- Développement des technologies du numérique
- Progrès médicaux

Dynamiques politiques

- Volonté de faire du secteur un moteur de création d'emploi
- Accent mis sur le maintien à domicile
- Contexte de coupe budgétaire
- Virage ambulatoire

Dynamiques législatives

- Réforme du financement des établissements
- Réformes en cours suite à la concertation Grand âge et autonomie



L'émergence des gérontechnologies : perceptions, pratiques et impacts



Une acception large de la notion

« Outils technologiques qui peuvent jouer un rôle dans les soins, le soutien à l'autonomie ou le développement du lien social des personnes âgées à domic<u>ile</u> ou en établissement. » (IGAS)

Technologies à destination des professionnels facilitant la prise en charge des personnes âgées (cahier de liaison dématérialisé, exosquelette à terme...) ou innovant dans la formation (mannequin connecté, casque de réalité augmentée...)

Equipements techniques (non numériques) remplissant un des rôles supra et fréquemment cités par des professionnels (rails de transfert, lève-malade) ou des formateurs (costume de simulation du grand âge)



Une intégration des technologies réelle, mais encore limitée



En structure

Utilisation appréciée des aides techniques (rails de transfert, lèves-malades...) et des supports numériques sur tablette (Famileo, Music Care, logiciels de stimulation cognitive...)

L'utilisation des smartphones dans l'organisation et la coordination se développe



A domicile



Un équipement encore faible sur les technologies plus pointues (robots émotionnels et sociaux, domotique) Des freins à l'équipement technique et technologique : logements inadaptés, reste à charge parfois trop important, crainte quant à la vie privée...



juin 2019



Un impact faible sur les métiers du sanitaire et social

Des créations d'emploi dans d'autres secteurs d'activité / en back office Domotique, R&D, cybersécurité, analyse de données, télésurveillance...

Peu ou pas d'impact sur les volumes d'emploi des professionnels du sanitaire et social

Les
professionnels de
la rééducation
doivent intégrer
ces technologies
dans leurs tâches

Des nouveaux besoins en capacités transversaux : connaissance de l'existant, premier niveau de maîtrise technologique et numérique.

Une acculturation numérique peut s'avérer nécessaire pour une partie des professionnels

Méthodes de rééducation innovantes, adaptation du lieu de vie, conception et test des gérontechnologies...



Besoins en emploi

Effectifs en emploi 2015

Méthodologie : choix des indicateurs

Renforcement du paramédical

Evolution de la demande d'accompagne ment

Répartition des besoins entre domicile et institution

Evolution des taux d'encadrement

Evolution favorable

au domicile

Composition des équipes

Départ à la retraite

Proportionnelle à l'évolution des bénéficiaires de l'APA

Renforcement des équipes en structure

Sources:

Insee – Recensement de la population 2015 Rapport IAU et ORS Ile-de-France, juin 2017 (Scénario central) Drees 2017 (enquête CARE ; enquête Ehpa 2015) CNSA 2016, 2018 Besoin de recrutements

2030



Méthodologie : Trois scenarii

AATI MOTIONS					
Projections 2015-2030	Scenario bas	Scenario central	Scenario haut		
Bénéficiaires de l'APA	+29%				
APA à domicile	+39%				
APA en établissement	+13%				
Ratio d'encadrement structure	+ 3 points (0,66)	+ 7 points (0,7)	+13 points (0,76)		
Ratio d'encadrement domicile	- 2 points (0,22)	+ 2 points (0,26)	+ 4 points (0,28)		
Médicalisation des effectifs en structure	+10% de la part des paramédicaux (AS, IDE, rééducateurs)	+15% de la part des paramédicaux	+ 25% de la part des paramédicaux		
Médicalisation des effectifs à domicile	Stagnation de la répartition	+ 100% d'AS, + 50% d'IDE, + 33% de rééducateurs	+ 100% d'AS, + 50% d'IDE, + 33% de rééducateurs		
Âge de départ à la retraite	63 ans				
Evolution des effectifs en emploi sur les métiers retenus	+ 28%	+ 41%	+ 56%		



Besoin en recrutement



Scénario central

		Effectifs 2015	Création nette de postes 2015- 2030	Départs à la retraite 2015- 2030	Poste à pourvoir 2015-2030
Aides à domicile	+43%	31 816	13 523	12 852	26 375
Aides-soignants	+57%	11 215	6 395	3 636	10 032
АМР	+22%	2 117	471	563	1 034
ASH	+14%	7 996	1 112	3 175	4 287
Cadres infirmiers	+30%	804	245	206	451
Infirmiers	+54%	3 505	1 876	1 188	3 064
Psychomotriciens / ergoth	+72%	567	408	82	490
Total		58 020	24 030	21 702	45 733



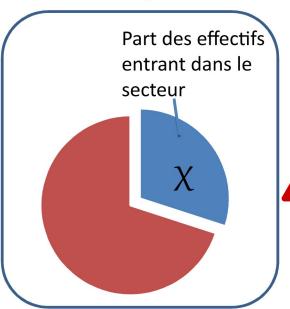
Besoins en formation



Méthode et limites

Comparaison avec les besoins en emploi 2015-2030

Effectifs diplômés 2018





Poids du

secteur

On prend pour hypothèse que la valeur de X est proche du poids du secteur pour les effectifs en emploi

Personnels à intégrer par année = Y **Analyse du** différentiel

Quelle insertion dans le secteur ?



Besoin en places : calcul théorique

C Ld					Dápartition	Scénario central		
Ensei	Métiers (Nomenclature du recensement de l'Insee)	Diplômes en lien avec les métiers	Nombre de diplômés 2018	Poids du secteur/actifs	Répartition théorique des diplômés dans le secteur en 2018 suivant le poids du secteur	Besoin en emploi sur la période 2015-2030	Effectif à intégrer dans le secteur par an sur 15 ans	
,	Aides à domicile	AVS (AES à domicile)	667	53%	353	26 375	1 758	4
	AMP	AMP (AES en structure)	1 185	30%	355	1 034	69	
	AS	AS	3 549	20%	710	10 032	669	
	Cadre infirmier	Cadre de santé	432	8%	26	655	44	
	Infirmier	Infirmier	4 978	5%	249	3 064	204	
Professionnel de la rééducation	Psychomotricien	432	3%	13	490	13		
	Ergothérapeutes	157		5	-	20		





Besoin en places

AES Domicile

Places insuffisantes tous scenarii

Places suffisantes tous

L'option à domicile est très peu choisie par les stagiaires : quelle place/quel avenir face aux autres diplômes et titres (notamment le TP ADVF)?

AES Structure

scenarii

Aides-soignants

Des besoins dans le scénario haut

Le fort turn-over des aidessoignants dans le secteur pourrait faire sous-estimer les besoins. De plus, la baisse d'attractivité de la formation pourrait augmenter les tensions.

Infirmiers

Places insuffisantes tous scenarii

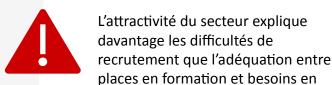
Nombre de formés

suffisants

Cadres de santé

Des besoins dans le scénario haut

Défi métiers • 16 av. Jean Moulin 75014 Paris • 01 56 53 32 32 • www.defi-metiers.fr • •



emploi.

Psychomotriciens

Places insuffisantes tous scenarii

Ergothérapeutes

juin 2019



Merci de votre attention

Présentation réalisée par CHUVIN Guillaume et LE FLOCH Mathieu Juin 2019



Bibliographie sélective

CNSA, Analyse des comptes administratifs 2016, Juin 2018, 62p.

CNSA, DGCS, Etude des prestations d'aide et d'accompagnement à domicile et des facteurs explicatifs de leurs coûts, mai 2016, 230 p.

GONNARD Sophie, PARDINI Béatrice, *L'emploi et la formation des infirmiers franciliens*, Rapport d'étude, Défi métiers, octobre 2016, 95p.

GUILLOUX Marion, PARDINI Béatrice, BEN MEZIAN Morad (dir.), Les diplômes d'Etat de la rééducation en lle-de-France : de nouveaux enjeux emploi-formation, Rapport d'étude, Défi métiers, décembre 2014, 102p.

HERVIANT Julie, KHELLADI Issam, WOLBER Odile (et al.), « Un quart de personnes âgées dépendantes supplémentaires en Île-de-France à l'horizon 2030 », *Insee Analyses,* Insee Île-de-France, n°96, Avril 2019, 4p.

LABORDE Caroline, TISSOT Ivan, TRIGANO Lauren, « Incapacité et dépendance des personnes âgées : près de 170 000 Franciliens en perte d'autonomie », *Insee Analyses Ile-de-France*, Insee, n°68 – Septembre 2017, 4n

MULLER Marianne, « L'accueil des personnes âgées en établissement : entre progression et diversification de l'offre, Résultats de l'enquête EHPA 2015 », *Les dossiers de la DREES*, DREES, n°20, septembre 2017, 23p.

PARDINI Béatrice, *Diagnostic emploi formation relatif aux aides-soignants, aides médico-psychologiques et auxiliaires de vie sociale*, Rapport d'étude, Défi métiers, novembre 2013, 62p.

SAGOT Mariette, LOUCHART Philippe, LABORDE Caroline, *Impact du vieillissement sur le recours à l'APA en Île-de-France : enjeux départementaux à l'horizon 2040*, Rapport IAU et ORS Ile-de-France, juin 2017, 74p.